

گروه آموزشی ارگونومی

طرح درس – Course Plan

نام درس: ارگونومی سیستم ها و برنامه ریزی در محیط کار

<p>نوع درس : نظری / عملی تعداد واحد : ۲ نظری پیش نیاز: ارگونومی محیطی، کلیات ارگونومی، فیزیولوژی کار سال تحصیلی : ۹۶-۹۵ نیمسال: اول</p>	<p>کد درس : ۱۶ مدت تدریس : ۱۷ ساعت رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف : دانشجویان کارشناسی ارشد ارگونومی مدرس / مدرسین : دکتر رضا خانی جزئی محل اجراء : دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست</p>
---	---

هدف کلی :

شناسایی محیط کاری به عنوان یک سیستم کامل شامل انسان و آشنایی با فرآیندهای برنامه ریزی که برای طراحی و تکمیل چنین سیستم هایی به کار می رود و آگاهی به روش های تشریح و تحلیل کار انسان به عنوان پیش نیاز اصلی طراحی سیستم.

اهداف ویژه :

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

..... -

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

ردیف	جلسات	موضوع جلسه	نام مدرس
۱	جلسه	مفهوم سیستم های ارگونومی	دکتر رضا خانی جزئی
۲	جلسه	سیستم های صنعتی و تولیدی	دکتر رضا خانی جزئی
۳	جلسه	نقش انسان در سیستم ها	دکتر رضا خانی جزئی
۴	جلسه	تعامل انسان، ماشین، سازمان	دکتر رضا خانی جزئی

۵	جلسه	روش های ارزیابی سیستم ها
۶	جلسه	سیستم های اجتماعی - فنی
۷	جلسه	فرآیند ایجاد و تغییر
۸	جلسه	نظریه برنامه ریزی
۹	جلسه	روش های برنامه ریزی صنعتی و محیطی

روش تدریس (آموزش):

•

وظایف و تکالیف (فعالیت های) دانشجوی:

•

نحوه ارزشیابی دانشجوی:

- ارزشیابی تراکمی (در پایان ترم) هر درس توسط استاد (اساتید) با برگزاری امتحان به صورت کتبی خواهد گرفت. سؤالات به صورت تشریحی و یا انتخاب گزینه های صحیح (چهار جوابی و یا چند جوابی و غیره) خواهد بود. در طی برگزاری درس بر حسب نظر استاد و بر اساس قوانین آموزش، به منظور ارزشیابی تکوینی (در طول ترم)، امکان برگزاری امتحان میان ترم و یا برگزاری سمینار با اختصاص درصدی از نمره میسر خواهد بود.

منابع آموزشی:

- Fiona M. Wilson. Organizational Behaviour and Gender. New York: Mc GrawHill, 1995.
- Beaufort B. Longest, Jonathan S. Managing Health Services, Organizations and Systems. Health professions press, 2000.
- Veronica Coulshed. Management in Social Work. Hound mills: Palgrave, 2001.
- مؤلف: آبراهام ک. کورمن، مترجم: دکتر حسین شکرکن: روانشناسی صنعتی و سازمانی. انتشارات رشد، ۱۳۷۰.