

گروه آموزشی، ایمنی صنعتی.....

طرح درس – Lesson Plan

نام درس: روانشناسی صنعتی

نوع درس: نظری/عملی تعداد واحد: ۲ پیش نیاز: - سال تحصیلی: ۱۳۹۵-۱۳۹۶ نیمسال: اول	نظری	کد درس: مدت تدریس:۳۴.... ساعت (...۱۷... جلسه) رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: مهندسی صنایع (ایمنی صنعتی)، کارشناسی پیوسته . مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست .
--	------	---

هدف کلی:

۱. مبانی روانشناسی عمومی و صنعتی یاد بگیرند.
۲. آزمون های روانی و کاربرد آنها را یاد بگیرند .
۳. روش های استخدام و مصاحبه را یاد بگیرند و با کاربردهای آنها در محیط کار را بدانند.

اهداف ویژه:

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. تفاوت های فردی در صنعت را یاد بگیرند.
۲. تفاوت های فردی در داوطلبان یک شغل را بشناسد.
۳. تاثیر تفاوت های فردی و محیطی را در رفتار افراد در محیط کار بشناسد.
۴. انگیزه های رفتار را بشناسد.
۵. اثرات نامطلوب شرایط محیط کار بر رفتار را بداند.

۶. نارضایتی شغلی و ریشه های روانی آن را بشناسد.
۷. از تاثیر متقابل رفتارها در محیط کار آگاهی یابد.
۸. اعمال بازرسی در صنعت را یاد بگیرد.
۹. سازگار کردن انسان و ماشین را یاد گیرد و روش های کار را بداند.
۱۰. از ارزیابی انواع کار و دستمزد مطلع شود.
۱۱. مواد تست ها و نحوه اجرای تست های هوش ، شخصیت و معلومات و مهارت های شغلی را یاد بگیرد.
۱۲. اصول یادگیری ، معیارهای یادگیری و آموزش در محیط صنعتی را یاد بگیرد و کاربرست های آنها را بداند.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

ردیف	جلسات	موضوع جلسه	نام مدرس
۱	جلسه اول	تفاوت های فردی در صنعت.	دکتر شهناز طباطبایی
۲	جلسه دوم	تفاوت های فردی و شخصیت افراد در محیط کار.	"
۳	جلسه سوم	انواع تیپ های شخصیتی در محیط کار.	"
۴	جلسه چهارم	شخصیت های دشوار و چگونگی برخورد با آنها.	"
۵	جلسه پنجم	شرایط محیط کار و تاثیر آن بر رفتار.	"
۶	جلسه ششم	نارضایتی شغلی در محیط کار.	"
۷	جلسه هفتم	آشنایی با مواد تست رضایت شغلی و نحوه اجرای آن.	"
۸	جلسه هشتم	تاثیر متقابل رفتار کارکنان بر یکدیگر در محیط کار.	"
۹	جلسه نهم	استرس شغلی (تعاریف ، مفاهیم ، تاریخچه و نظریه ها).	"
۱۰	جلسه دهم	شیوه های کاهش استرس شغلی.	"
۱۱	جلسه یازدهم	تعاریف و مفاهیم هوش، بیان چند نظریه در زمینه هوش.	"
۱۲	جلسه دوازدهم	معرفی چند تست هوش و نحوه اجرای آنها .	"
۱۳	جلسه سیزدهم	تعاریف و مفاهیم شخصیت ، بیان چند نظریه در زمینه شخصیت.	"

۱۴	جلسه چهاردهم	معرفی چند تست شخصیت و چند تست معلومات و مهارت های شغلی نحوه اجرای آنها.	"
۱۵	جلسه پانزدهم	اصول یادگیری و معیارهای آن و اهمیت و اجرای آموزش در محیط کار .	"
۱۶	جلسه شانزدهم	سازگار کردن انسان و ماشین و روش های کار.	"
۱۷	جلسه هفدهم	انواع کار و دستمزد و شیوه های ارزیابی آن.	"

روش تدریس (آموزش) :

سخنرانی (به شیوه های ارایه اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .

وظایف و تکالیف (فعالتهای) دانشجو :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط بامدیریت صنعتی و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار.

نحوه ارزیابی دانشجو :

حضور در کلاس.

مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).

امتحان میان ترم.

امتحان آخر ترم .

منابع آموزشی :

زمینه روانشناسی ، تالیف هیل گارد ، ترجمه و تلخیص دکتر محمود ساعتچی، نشر ویرایش، ۱۳۸۷.

روانشناسی کار، تالیف دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش، ۱۳۹۴.

استرس شغلی ، تالیف الیزابت آلت مایر و راندل راس ، ترجمه غلامرضا خواجه پور، نشر سازمان مدیریت

دولتی ، ۱۳۸۵.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.