

بسمه تعالی

دفتر توسعه آموزش (EDO)



گروه آموزشی ایمنی صنعتی

Course Plan – طرح درس

نام درس: اصول مدیریت و نظریه سازمان	
نوع درس: نظری/عملی تعداد واحد: ۳ پیش نیاز: - سال تحصیلی: ۱۳۸۹-۹۰ نیمسال: دوم	نظری
کد درس: مدت تدریس: ۵۱ ساعت (...۱۷... جلسه) رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: ایمنی صنعتی، کارشناسی نایبوسته. مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست.	

هدف کلی:

۱. آشنایی با تعاریف، اهداف و وظایف مدیریت.
۲. آشنایی با مفهوم برنامه ریزی، انواع برنامه ها و مدل های برنامه ریزی.
۳. آشنایی با مفهوم سازماندهی، انواع سازمان ها و قسمت بندی سازمانی.
۴. عوامل انسانی در مدیریت (انگیزه ها، ارتباطات، هماهنگی و رهبری).
۵. تعاریف، مفاهیم و روش های کنترل.
۶. آشنایی با کار مدیران در بخش های مختلف.

اهداف ویژه:

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. با تعاریف، اهداف و وظایف مدیریت آشنا شود.
۲. با مفاهیم برنامه ریزی، سازمان دهی، هماهنگی و کنترل آشنا شود.
۳. با انواع برنامه ریزی آشنا شود.
۴. با انواع سازمان ها و تقسیم بندی های سازمانی آشنا شود.
۵. با تعاریف و مفاهیم نظارت و کنترل و شیوه های اجرای آنها آشنا گردد.

۶. به اهمیت عوامل انسانی ، انگیزه ها ، ارتباطات ، هماهنگی ها و رهبریت در محیط کار آشنا شود.
۷. با انواع مدل های مدیریت آشنا شود.
۸. با انواع برنامه های ISO آشنا گردد.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

ردیف	جلسات	موضوع جلسه	نام مدرس
۱	جلسه اول	تعاریف ، مفاهیم و وظایف مدیریت.	دکتر شهناز طباطبایی
۲	جلسه دوم	تعاریف و مفاهیم برنامه ریزی و ارایه مقدمه ای درباره انواع برنامه ها.	دکتر شهناز طباطبایی
۳	جلسه سوم	انواع برنامه ریزی های استراتژیک و عملیاتی .	دکتر شهناز طباطبایی
۴	جلسه چهارم	تعاریف و مفاهیم سازمان دهی ، انواع سازمان ها و تقسیم بندی های سازمانی .	دکتر شهناز طباطبایی
۵	جلسه پنجم	تعاریف و مفاهیم نظارت و کنترل و نحوه اجرای آنها در محیط کار و آشنایی با کار مدیران در بخش های مختلف.	دکتر شهناز طباطبایی
۶	جلسه ششم	اهمیت عوامل انسانی و انگیزه های انسان در محیط کار با تاکید بر نظریه های انگیزشی (آدامز و هرزبرگ).	دکتر شهناز طباطبایی
۷	جلسه هفتم	ارتباطات انسانی ، هماهنگی ها و رهبریت در محیط کار با تاکید بر نظریه های رهبری .	دکتر شهناز طباطبایی
۸	جلسه هشتم	ارایه مقدمه ای درباره انواع مدل های مدیریت در محیط کار و ارایه مطالبی درباره "مدیریت کیفیت جامع".	دکتر شهناز طباطبایی
۹	جلسه نهم	ارایه مدل تعالی سازمانی EFQM (ویرایش ۲۰۰۳).	دکتر شهناز طباطبایی
۱۰	جلسه دهم	ارایه مدل شش زیگما .	دکتر شهناز طباطبایی
۱۱	جلسه یازدهم	ارایه مدل کایزن .	دکتر شهناز طباطبایی
۱۲	جلسه دوازدهم	ارایه مدل ۵S .	دکتر شهناز طباطبایی

دکتر شهناز طباطبایی	مدیریت تغییر و سیر انجام آن در یک سازمان .	جلسه سیزدهم	۱۳
دکتر شهناز طباطبایی	ارایه استاندارد های مدیریت ۹۰۰۱ , ۹۰۰۰ ISO .	جلسه چهاردهم	۱۴
دکتر شهناز طباطبایی	ارایه استاندارد های مدیریت ۱۴۰۰۱ , ۱۴۰۰۰ ISO .	جلسه پانزدهم	۱۵
دکتر شهناز طباطبایی	ارایه استاندارد های مدیریت ۱۸۰۰۱ ISO .	جلسه شانزدهم	۱۶
دکتر شهناز طباطبایی	ارایه استاندارد های مدیریت ۲۲۰۰۰ ISO .	جلسه هفدهم	۱۷

روش تدریس (آموزش) :

۱. سخنرانی (به شیوه های رایج اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .
۲. تشکیل گروه های کوچک از دانشجویان برای انجام فعالیت های مطالعاتی در زمینه مرتبط با واحد درسی.

وظایف و تکالیف (فعالیت های) دانشجوی :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط با اصول مدیریت و نظریه سازمان و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار.

نحوه ارزشیابی دانشجوی :

۱. حضور در کلاس.
۲. مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).
۳. امتحان میان ترم.
۴. امتحان آخر ترم .

منابع آموزشی :

۱. اصول و مبانی مدیریت ، تالیف دکتر عبدالله جاسی .
۲. استفاده از مطالبی که حاصل ترجمه برخی از مقالات مرتبط با موضوع تدریس و روزآمد است.